



Faire du numérique une opportunité pour tou.te.s

contact@konexio.eu

NOTRE HISTOIRE

Konexio a été fondée en 2016 à Paris par **Jean Guo**, alors boursière de la Commission Franco-Américaine Fulbright.

Elle-même **enfant de parents étrangers**, elle a pu constater les défis sociaux, culturels, éducatifs et professionnels auxquels avait dû faire face sa famille en arrivant dans un nouveau pays.

Consciente de la **forte interconnexion entre inclusion numérique et inclusion sociale**, elle a ainsi décidé de créer Konexio pour permettre à des personnes étrangères et/ou éloignées du marché du travail d'acquérir des compétences recherchées par les employeurs.

Avec l'appui d'une équipe de plus de 40 professionnels et d'experts externes (ingénieurs pédagogiques, formateurs qualifiés...), Konexio a réussi son passage à l'échelle pour faire du numérique une opportunité pour tou.te.s



Portrait d'entrepreneure Jean GUO

Entrepreneuse sociale avec un parcours en santé publique, économie et entrepreneuriat, Jean est passionnée par la défense des problématiques sociales, les disparités en matière de santé, les opportunités économiques et la représentation des stéréotypes dans les médias. Récemment boursière Rubenstein au Harvard Center for Public Leadership, elle a fondé Konexio sur les constats effectués lors de ses recherches sur les populations migrantes dans le cadre de sa bourse Fulbright à la Paris School of Economics. Elle est diplômée de Stanford en économie et en biologie.

Créé en 2016, Konexio est une association et un organisme de formation



Notre vision : Favoriser un monde où chacun.e est inclu.e dans la digitalisation de la société



Notre mission : Former tout public aux compétences numériques - des plus basiques aux plus avancées - afin de faciliter leur insertion socioprofessionnelle



Notre ambition : Devenir un acteur incontournable de la montée en compétences numériques et de l'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi

NOTRE IMPACT



300+ promotions lancées



3 000+ parcours de formation réalisés



65% de nos apprenants avec un niveau bac ou inférieur



72% de sorties positives pour nos formations tech*

*retour à l'emploi, inscription dans une formation continue, reprise d'étude ou lancement d'un projet entrepreneurial



77% se servent professionnellement des compétences IT acquises



78% se sentent plus intégrés

Notre ambition : former **10 000 personnes** au numérique d'ici 2023

NOS ACTIONS

Vers l'alphabétisation numérique

Le programme DigitAll : obtenir des **compétences informatiques et bureautiques avancées**

Vers les compétences de demain

Acquérir la maîtrise des outils et compétences numériques pour **faire face avec la digitalisation des métiers**

Vers les métiers de demain

Les parcours pour les métiers porteurs de la tech (dev web, systèmes & réseaux...)

Parcours flash

Des **ateliers de sensibilisation** (témoignage d'un professionnel, jeu de découverte...).

Parcours découvertes

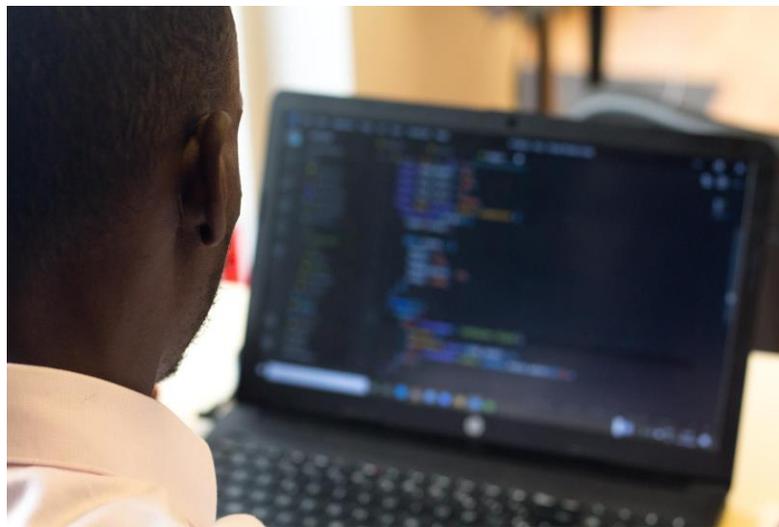
Tester les appétences **aux métiers de la tech**

Parcours professionnalisants

Des **formations certifiantes et une expérience professionnelle** (équivalent bac +2).

SPÉCIFICITÉS DU TRAVAIL AVEC LES PERSONNES RÉFUGIÉES

- **Accompagnement global grâce à nos partenariats** (des difficultés que nous ne savons pas régler ... difficultés de langues, problèmes de papiers, de logements, d'insertion professionnelle....)
- Accessibilité à nos formations solidaires dès un **niveau A2 de Français**
- Des propositions d'**accompagnement en sortie de programme**
- **Intégration des personnes avec ou sans autorisation de travail** (impact sur ce à quoi peuvent accéder les personnes)



LES PRESCRIPTEURS (PHASE AMONT DES FORMATIONS)

- **each One** : travail avec les entreprises et proposent des formations
- **SINGA** : Accompagnement à la création d'entreprise
- **Aurore**: Accueille et accompagne vers l'autonomie via l'hébergement, les soins et l'insertion (pas seulement réfugiés)
- **France Terre d'Asile** : Organisation des premiers accueils, préparer l'insertion via apprentissage de la langue, aide au logement...
- **Emmaüs** : Action sociale et insertion (pas seulement réfugiés)
- **Action emploi réfugié**: Mise en relation réfugiés/employeurs. Aide au recrutement inclusif

each One

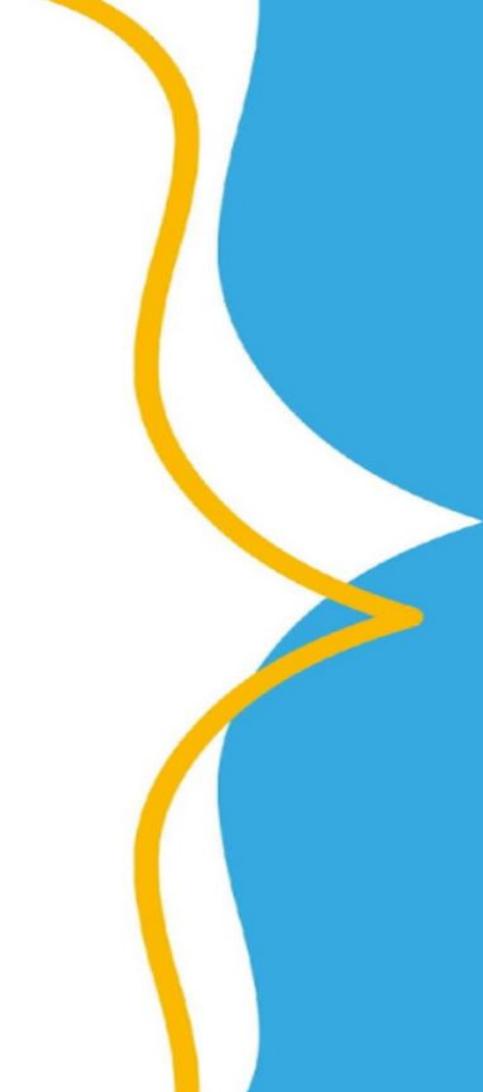
SINGA

Action Emploi
Réfugiés
#talentconnected



EMMAÜS
FRANCE

Aurore
ASSOCIATION



Focus sur
Les formations solidaires

Alphabétisation numérique - DigitAll

1

DÉBUTANT (20h)

- Fonctionnement de l'ordinateur et de ses composantes
- Navigation sur internet
- Autonomie sur un ordinateur
- Capacité à effectuer des démarches personnelles ou professionnelles simples

2

INTERMÉDIAIRE (20h)

- Prise en main d'un ordinateur
- Navigation sur internet
- Sécurité et protection des données
- Utilisation d'une boîte mail
- Utiliser un logiciel de traitement de texte (CV, lettre de motivation)

3

AVANCÉ (20h)

- Excel
- Les Essentiels du web

Initiation au code - DigiStart

Initiation au développement web (20h ou 36h)

DigiStart permet de découvrir les **bases du code**.



- Langues enseignés :
 - HTML/CSS
 - JavaScript
- Possibilité de poursuivre avec une formation certifiante de 4 mois, suivie d'un stage.

PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT EN SORTIE DE FORMATION (INSERTION PRO)

Duo for a Job

Public cible : jeunes de moins de 33 ans

Contenu : mentorat vers emploi, stage ou alternance.

Temporalité : 6 mois

Avantages : recrutement en flux tendu et possibilité de concilier avec un travail alimentaire à côté

Inconvénient : pas spécifique aux réfugiés, donc pas de cours de langue ou de focale sur les codes culturels



PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT EN SORTIE DE FORMATION (INSERTION PRO)

Kodiko

- **Public cible** : tout public réfugié avec niveau français > A2
- **Contenu** : mentorat avec salarié en entreprise + ateliers
- **Temporalité** : mentorat et ateliers sur 5-6 mois
- **Avantages** : contenu centré sur les problématiques des réfugiés ; Réflexion sur projet pro. ; Cours de français.
- **Inconvénients** : fonctionne par promotions, donc il y a des périodes de 3 mois sans recrutement ; Impossibilité de concilier Kodiko avec un emploi.



PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT EN SORTIE DE FORMATION (INSERTION PRO)

Action Emploi Réfugié. Programme SOCLE.

Public cible : réfugiés sans projet pro précis

Contenu : programme d'accompagnement dans le projet pro.

Temporalité : 3 à 12 mois

Avantages : permet d'être accompagnés sur le plan du français, des codes du monde pro et du projet professionnel.

Inconvénient : X



PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT EN SORTIE DE FORMATION (INSERTION PRO)

SINGA

Public cible : réfugiés

Contenu : accompagnement à la création d'entreprise / projet d'auto-entrepreneur

Temporalité : + de 2 mois

Avantages : XXXX

Inconvénient : X



PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT EN SORTIE DE FORMATION (INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE, accessible sans papier)

each One :

One Step/One Impulse/One impulse for
Women (accessible sans papier)

Public cible : réfugiés plutôt diplômés avec
un bon niveau de français selon le
programme

Contenu : programmes de reprise de
confiance, de cours de français et
d'acquisition des codes culturels.

Temporalité : 3-4 à 10 semaines

Avantages : adapté à des profils diplômés
qui ont besoin de reprendre confiance ;
Coaching pro, ; Cours de français.

Inconvénients : pour profils très particuliers ;
Pas censé déboucher rapidement sur des
entretiens / un emploi.



PROPOSITION D'ACCOMPAGNEMENT EN SORTIE DE FORMATION (INSERTION SOCIALE, accessible sans papier)

- [La Cimade](#) = accès aux droits
- [Causons](#) = cours de langue (payants), en collectif ou particuliers
- [Kabubu](#) = rencontrer des gens et faire du sport





Suivez nous :

{konexio}

